«Права несовершеннолетних работников: особенности трудовых условий и условий отдыха».

Трудовой договор с несовершеннолетним работником также имеет свои особенности. Для оформления такого соглашения будущий работник должен представить следующую документацию: документ, который удостоверяет личность (то есть паспорт). Заявление, составленное по определенной форме. Официальная бумага, которая подтверждает нормальное состояние здоровья (выдается после медицинского обследования). Согласие от родителей (если будущий сотрудник находится в возрасте 14-ти лет). Медицинский осмотр должен оплачиваться за счет руководителя организации. При заключении соглашения подростку рекомендуется досконально изучить предложенную документацию и обратить внимание на максимально допустимую продолжительность рабочего времени, размер оклада, занимаемую должность, а также на условия деятельности трудового характера.

Продолжительность рабочей недели для несовершеннолетних работников установлена следующим образом: до 16 лет, он должен работать не более 24 часов за семь дней. До 18 лет не более 35 часов за семидневный период. Если же подросток решил совместить работу и учебу, вышеуказанная продолжительность часов сокращается в два раза

Защита прав несовершеннолетних работников осуществляется соответствующими официальными инстанциями в соответствии с законодательными нормами. Если работодатель нарушил действующие правовые нормы, он может быть привлечен к ответственности административного характера.

Несовершеннолетний может подать соответствующее заявление как в органы прокуратуры, так и в инспекцию труда. Действовать можно через законного представителя, например, через родителей.

Как выплачивается заработная плата несовершеннолетним работникам? Размер таких выплат будет зависеть от их формы, принятой в конкретной организации, но с учетом уменьшения продолжительности рабочего времени. Максимальная величина зарплаты для таких лиц законодателем не регламентирована, а значит, не ограничена. При этом ее размер не должен быть менее МРОТ, при условии, если лицо полностью выполнило свою рабочую норму и все обязанности. Что касается порядка выплат, то он одинаков как для взрослого персонала, так и для несовершеннолетнего. ТК устанавливает, что такие выплаты должны осуществляться два раза в течение месяца.

Зарплата несовершеннолетних лиц также облагается налоговыми выплатами в стандартном размере 13 процентов.

В соответствии со статьей 242 ТК несовершеннолетние лица могут нести ответственность в полном размере (то есть в размере причиненного  ущерба) только в следующих случаях: нанесение ущерба в умышленном порядке; если ущерб нанесен подростком в состоянии опьянения алкогольного, наркотического или токсического характера; если ущерб нанесен в результате действий преступного характера, которые были доказаны в ходе судебного разбирательства; если вред был причинен в результате административного правонарушения, которое было доказано соответствующей инстанцией. При этом законодатель запрещает оформление с несовершеннолетними гражданами соглашения, в котором указывается о материальной ответственности в полном размере.

Гарантии несовершеннолетним работникам установлены в трудовом законодательстве. Это и сокращенный рабочий день, и запрет труда в определенных условиях, а также обязательный медицинский осмотр, за который будущий сотрудник не должен платить. Социальный пакет работника: обязательные и дополнительные гарантии.

 Помимо закрепления этих условий в ТК РФ, предусмотрена защита правомочий указанной категории лиц в Государственной инспекции труда.